

Koulutuksen sisältö

Henkilöarvioinnin rooli rekrytoinnin tukena

- Henkilöarviointien hyödyt, miksi niitä käytetään
- Henkilöarvioinnin kokonaisprosessi
- Mikä ei ole henkilöarviointia
- Trendit ja tulevaisuuden näkymät – digitalisaatio ja etäarviointit

Menetelmien arviointi

- Kokonaisratkaisu vai yksittäiset menetelmät
- Menetelmäkirjon hallinta
- Menetelmien luotettavuuden arviointi
- Millaiset menetelmät ovat pseudotiedettä

Rekrytointiprosessiin sopiva arviointitapa

- Henkilöarviointien käyttötavan muokkaus rekrytointiprosessin eri vaiheissa
- Kompetenssipohjainen vai psykologinen henkilöarviointi
- Kuka voi tehdä henkilöarviointeja
- Lainsäädännön vaatimus

Onnistuneen henkilöarvioinnin edellytykset

- Kohdotehtävän vaatimukset ja niiden arviointi
- Hakijakokemuksen huomiointi
- Arviointitiedon hyödyntäminen ja päätöksenteko
- Arviointitiedon hyödyntäminen rekrytointien jälkeen